



RAPPORT RSE 2025

Adapter les territoires pour protéger les citoyens et le vivant face au changement climatique

INGETEC

INGETEC | CABINET DE CONSEIL

Ingetec est un cabinet de conseil en aménagement du territoire créé en 1992 pour apporter des solutions pragmatiques aux enjeux environnementaux des collectivités.



Chiffres d'affaires (exercice 2024-2025)

9 658 900,00 € dont 42% de maîtrise d'œuvre



Effectif (au 31/12/2024)

84



Nombre d'agences et lieux

(exercice 2024-2025)

8



Nombre de clients

366



Nombre de contrats

(exercice 2024-2025)

772



Nombre de marchés publics de travaux préparés

43



Nombre de chantiers menés sur l'exercice

73



Montant indicatif de travaux supervisés (exercice 2024-2025)

48 M€

La raison d'être d'Ingetec

Inscrite dans la Loi Pacte de 2019, la raison d'être d'une entreprise permet de se questionner sur **le pourquoi de son activité**.

Notre raison d'être est d'accompagner **les transformations territoriales** pour répondre **aux besoins humains tout en respectant le vivant**, les préoccupations environnementales et en préservant les ressources.

Nous pensons qu'un territoire façonne nos modes de vie, nos activités et leurs impacts sur l'environnement.

Face aux défis climatiques, énergétiques, écologiques ou à l'épuisement des ressources, nous pensons qu'il faut **réinventer nos territoires pour adapter nos modes de vie et réduire l'impact de nos activités**. C'est la raison pour laquelle l'équipe pluridisciplinaire d'Ingetec se met au service d'un territoire plus durable et résilient.

En travaillant en étroite collaboration avec ses partenaires, Ingetec s'engage à **transformer les territoires en préservant les ressources** pour assurer un environnement durable aux générations futures.



Sommaire

Chiffres clés	p.2
La raison d'être d'Ingetec	p.2
Edito	p.3
PILOTAGE RSE	p.4
L'engagement de notre démarche RSE	p.4
Structurer et piloter la responsabilité	p.5
GOUVERNANCE	p.6
Un développement autonome et maîtrisé au service de nos clients	p.6
Une expertise technique partagée et mise au profit du développement territorial	p.7
SOCIAL	p.8
Vie dans l'entreprise	p.8
Témoignages	p.9
La formation au cœur de la politique sociale d'ingetec	p.10
L'insertion, un levier concret d'impact territorial	p.11
ENVIRONNEMENT	p.12
Une ingénierie engagée au service des territoires et de l'environnement	p.12
Nos réalisations : 2 projets, une même logique d'intervention	p.13
Climat et trajectoire carbone	p.14
INDICATEURS	p.15
Vers la qualité de société à mission	p.16

ÉDITO



Piloter une ingénierie responsable dans un monde sous contraintes.



Nicolas Bauduffe
Président

Les territoires évoluent dans un contexte marqué par la raréfaction des ressources, la pression climatique, la complexité réglementaire et l'exigence croissante des citoyens. Dans ce cadre, le rôle d'un bureau d'ingénierie ne peut être neutre.

Concevoir, conseiller, arbitrer : ces actes techniques ont des conséquences durables. Ils orientent les usages, influencent les impacts environnementaux et conditionnent la soutenabilité des projets. À ce titre, INGETEC assume pleinement sa responsabilité dans la transformation des territoires.

Nous avons choisi de formaliser aujourd'hui notre démarche RSE non pas pour répondre à un effet de mode, mais parce que le contexte l'exige. Nous refusons une RSE cosmétique. La crédibilité se construit sur des preuves, des indicateurs et une trajectoire claire.

Ce rapport traduit un engagement progressif mais structurant. Il rend compte de ce que nous faisons déjà, identifie les axes d'amélioration et pose les bases d'un pilotage ESG cohérent. Nous avons fait le choix d'une démarche exigeante, compatible avec les attentes des marchés publics et alignée avec les évolutions réglementaires à venir.

L'ambition d'INGETEC est simple : inscrire son développement dans une trajectoire responsable et durable, sans renoncer à son indépendance ni à son pragmatisme.

La transformation des territoires appelle une ingénierie engagée, lucide et rigoureuse. C'est dans cet esprit que nous présentons ce premier rapport RSE.

L'ENGAGEMENT DE NOTRE DÉMARCHE RSE



Une démarche volontaire, progressive et ancrée dans notre métier

Chez INGETEC, la responsabilité sociétale s'inscrit dans la continuité de pratiques déjà bien présentes au sein de l'entreprise, que nous avons choisi de formaliser pour leur donner davantage de cohérence, de lisibilité et de portée.

Dans cette phase de structuration, l'entreprise a fait le choix de s'appuyer sur un regard extérieur afin de prendre le recul nécessaire et d'objectiver ses pratiques. INGETEC est ainsi accompagnée par le cabinet **ECOEVOLUTION**, reconnu pour son expertise en stratégie RSE et climat. Cet accompagnement a permis d'évaluer le niveau de maturité de l'entreprise et de poser les bases d'une démarche à la fois structurée, pragmatique et alignée avec ses enjeux opérationnels.

Dès 2024, un travail approfondi a ainsi été engagé pour mieux rendre compte des engagements existants, identifier avec précision les axes de progrès et renforcer la capacité de l'entreprise à répondre aux attentes croissantes de ses clients, notamment dans le cadre des marchés publics et de ses partenariats territoriaux.

Une méthode fondée sur la hiérarchisation des enjeux

Parce qu'une démarche RSE crédible suppose d'abord une lecture lucide de ses propres pratiques, INGETEC a engagé un travail approfondi d'analyse et de priorisation.

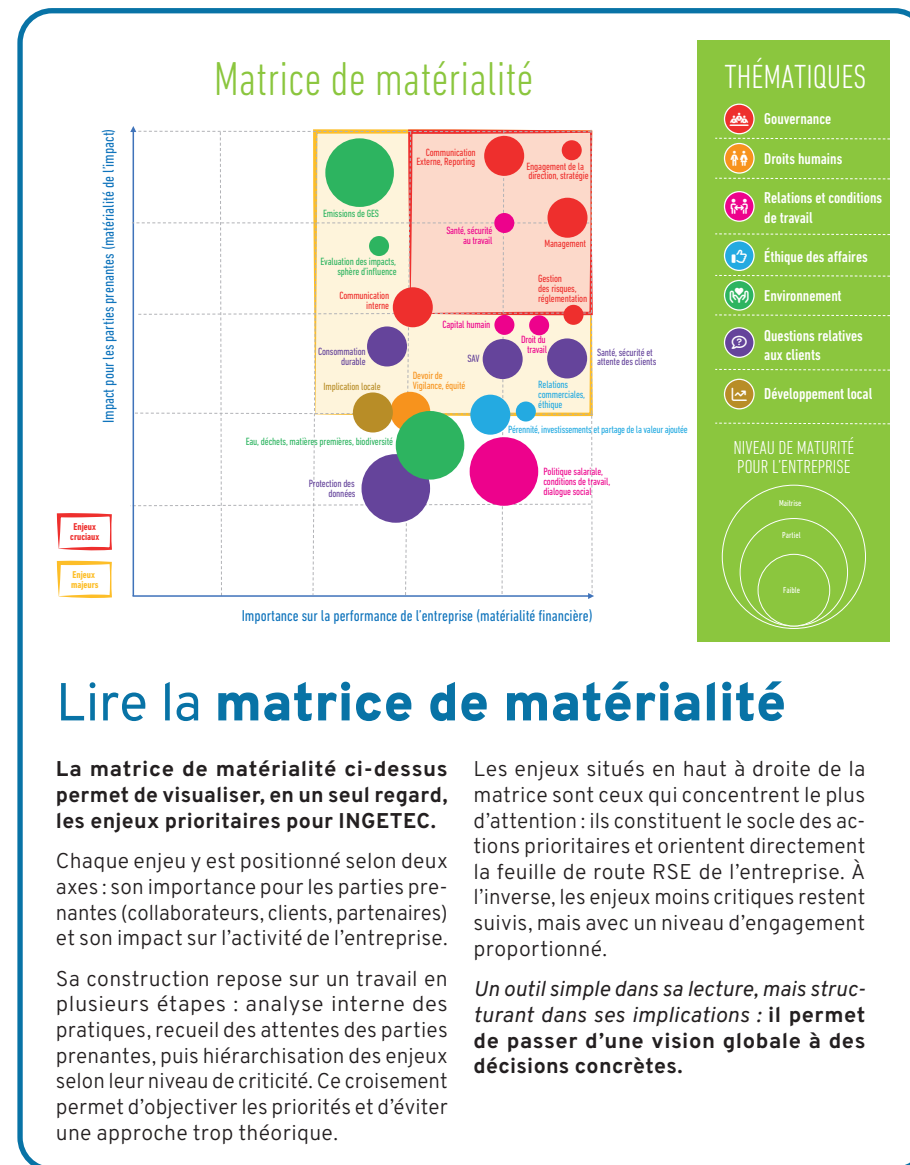
Cette démarche s'est appuyée sur un diagnostic interne complet, enrichi par l'écoute de parties prenantes internes et externes – collaborateurs, maîtres d'ouvrages, partenaires – afin d'identifier les sujets réellement structurants pour l'entreprise.

L'ensemble a été conduit selon les principes de la **norme ISO 26000**, avec une attention particulière portée à la matérialité des enjeux et à leur impact sur l'activité. Ce travail a permis de dégager des priorités claires, en évitant l'écueil d'une approche trop large ou purement déclarative.

La **matrice de matérialité** vient ainsi traduire, de manière synthétique et lisible, les enjeux stratégiques qui orientent notre feuille de route.

Pour en assurer le déploiement, l'entreprise s'est également dotée d'un **plan d'actions ESG** (Environnement Social Gouvernance), conçu comme un véritable outil de pilotage.

« Formaliser notre responsabilité, c'est la rendre durablement pilotable. »



STRUCTURER ET PILOTER LA RESPONSABILITÉ

Une gouvernance pleinement intégrée à la décision

Chez INGETEC, la RSE n'est pas portée par une fonction isolée ni cantonnée à un exercice de communication. Elle s'inscrit pleinement dans la gouvernance de l'entreprise et irrigue les processus de décision.

L'année 2025 a marqué une étape structurante dans cette dynamique. L'entreprise a en effet franchi un cap avec la création d'un **comité RSE à vocation décisionnelle**, la désignation d'un référent clairement identifié et la mise en place d'un suivi consolidé des principaux indicateurs ESG. Cette organisation traduit une volonté assumée : faire de la responsabilité sociétale un véritable outil d'aide à la décision, capable d'éclairer les arbitrages stratégiques et d'inscrire les engagements dans la durée.

« La responsabilité sociétale ne prend sens que lorsqu'elle éclaire les arbitrages et accompagne les choix stratégiques. »

Un pilotage concret et évolutif

Le comité RSE se réunit régulièrement afin de suivre les engagements pris, mesurer l'avancement des actions et définir les priorités à venir.

Notre approche repose ainsi sur une logique de progression continue : structurer, mesurer, ajuster, puis renforcer.

Cette dynamique pragmatique permet d'ancrer la démarche dans le temps long, tout en restant proportionnée à la taille et aux enjeux de l'entreprise.

Des indicateurs au service de la performance

Afin de disposer d'une vision claire et objectivée de nos avancées, nous avons retenu un socle d'**indicateurs ESG** adapté à notre activité.

Ces indicateurs ont une double vocation : améliorer la lisibilité interne de nos engagements et répondre aux exigences croissantes des donneurs d'ordres en matière de **performance extra-financière**.

La RSE devient ainsi un véritable outil de pilotage, au service de la décision et de la performance globale de l'entreprise, bien au-delà d'un simple exercice déclaratif.

Notre comité RSE

Composé de 7 personnes, notre comité RSE est chargé de mettre en œuvre notre plan d'action au sein d'INGETEC.



Pauline BAUDET
Cheffe de projets
Mobilité



Nicolas BAUDUFFE
Président, associé



Nazila JAVANSHIR
Responsable métier
Eau



Alexandre LEBAS
Directeur exécutif,
associé



Gaëtan LEVISTRE
Directeur de projets
Environnement



Anatole MARINIER
Chef de projets Villes et
Territoires Résilients



Donavan SWAENPOEL
Directeur de projets
Milieux Aquatiques

Ce rapport : une première étape structurante

Ce premier rapport RSE constitue avant tout un point de départ.

Inspiré des principes de l'ISO 26000 et inscrit dans une trajectoire cohérente avec l'évolution des attentes ESG, il n'a pas vocation à l'exhaustivité ni à l'autosatisfaction.

Son ambition est ailleurs : poser un cadre clair, transparent et cohérent pour inscrire durablement la responsabilité sociétale au cœur du pilotage d'INGETEC. Plus qu'un document, il marque l'ouverture d'une démarche appelée à se renforcer, à se mesurer et à s'enrichir dans le temps.



UN DÉVELOPPEMENT AUTONOME ET MAÎTRISÉ AU SERVICE DE NOS CLIENTS

Un développement indépendant depuis la création d'INGETEC

Depuis sa création en 1992, INGETEC a construit son développement en dehors de tout groupe industriel ou financier, sous la seule impulsion de ses dirigeants et de ses équipes. **Cette autonomie capitalistique, managériale et technique** n'est pas un principe de gouvernance abstrait : elle est le fondement de la relation de confiance établie avec chacun de nos clients.



INGETEC n'entretient aucun lien avec des entreprises de travaux, des fournisseurs de matériaux ou des groupes d'ingénierie susceptibles d'orienter ses recommandations. **Chaque solution préconisée est retenue pour sa seule pertinence** : robustesse technique, conformité réglementaire, adéquation aux enjeux environnementaux du territoire.

Cette liberté de jugement, préservée depuis plus de trente ans, est ce qui nous permet de servir exclusivement l'intérêt de nos clients et des territoires qu'ils contribuent à transformer.

L'éthique au cœur de nos activités

Dans un secteur où les décisions techniques engagent durablement les territoires et la confiance des parties prenantes, l'intégrité des pratiques est un fondement — pas une option.

Cette exigence est le prolongement naturel de l'indépendance qu'Ingetec revendique depuis sa création : transparence des arbitrages, absence de conflit d'intérêts, neutralité du conseil.

Conformément aux principes de l'ISO 26000 sur la loyauté des pratiques, Ingetec a formalisé ce cadre dans une **charte anti-corruption**, articulée autour de cinq engagements : probité, impartialité, transparence des relations d'affaires, prévention du favoritisme et respect strict des règles de la commande publique.

OBJECTIFS 2026

Éthique et prévention des risques

Déployer d'ici fin 2026 une démarche structurée de sensibilisation à l'éthique des affaires pour 100 % des collaborateurs en intégrant les principes de prévention de la corruption et les bonnes pratiques associées.

Gestion des réclamations et non-conformités

Structurer et formaliser d'ici fin 2026 un processus de gestion des réclamations et des non-conformités, incluant un suivi centralisé, des délais de traitement définis et des indicateurs associés (nombre de réclamations, délai moyen de traitement, taux de résolution), afin d'améliorer la qualité de service et la satisfaction client.

TÉMOIGNAGE



Gilles Wayere,
Directeur associé de WB2i*

« Nous avons grandi sans jamais brûler les étapes et en restant cohérent avec notre identité. »

INGETEC affiche une trajectoire de développement continue depuis plus de trente ans. Quel fil conducteur retenez-vous ?

Ce qui me frappe avec le recul, c'est la cohérence de notre parcours. INGETEC s'est construite sur des effets d'opportunité, selon une logique de progression maîtrisée.

À nos débuts, nous étions très ancrés localement, en Seine-Maritime, avec des missions liées notamment à l'hydraulique et à la gestion des inondations et aux aménagements de petites infrastructures routières en réponse aux besoins des collectivités publiques délaissées par les services de l'État. Ce socle a été déterminant.

Il nous a permis de développer des expertises solides, tout en installant une relation de confiance durable avec nos clients publics en diversifiant nos métiers.

La crise de 2008 a marqué un tournant dans votre développement. Qu'est-ce que cela a changé concrètement ?

Elle a été un moment difficile, mais aussi structurant. Nous étions alors très dépendants

d'un territoire et d'une typologie de clients. Cette situation nous a obligés à repenser notre modèle.

À partir de là, portés par la dynamique de Nicolas Bauduffe, nous avons fait le choix d'accentuer notre présence, d'ouvrir de nouvelles implantations et d'élargir davantage nos métiers.

Mais ce qui est important, c'est la manière dont cela s'est fait. Chaque développement s'est construit autour de rencontres, de compétences et d'équipes qui avaient envie de porter le projet INGETEC sur leurs territoires.

Qu'est-ce qui, selon vous, distingue aujourd'hui INGETEC dans son développement ?

Notre exigence de qualité, avant tout. Nous avons toujours refusé de nous positionner comme un bureau d'études standardisé. Notre ambition est de proposer une ingénierie complète, exigeante, capable de maîtriser l'ensemble de la chaîne d'études avec un haut niveau d'expertise démontré.

Cela suppose d'investir dans les compétences, de croiser les expertises et de rester à l'écoute des besoins des territoires. Cette approche donne du sens à notre croissance, mais aussi aux missions confiées à nos équipes dont nous sommes soucieux du bien-être et de l'épanouissement.

Aujourd'hui, notre développement repose toujours sur cette même ligne de conduite : avancer, se structurer, innover, sans jamais perdre ce qui fait notre identité.

*WB2i : holding au capital d'Ingetec composée de Nicolas Bauduffe et Gilles Wayere

UNE EXPERTISE TECHNIQUE PARTAGÉE ET MISE AU PROFIT DU DÉVELOPPEMENT TERRITORIAL

Un savoir-faire partagé pour soutenir l'innovation



Parce qu'une ingénierie durable ne se construit pas en vase clos, INGETEC fait du partage d'expérience et de la confrontation des expertises un levier de progrès, en s'investissant activement au sein de cinq réseaux professionnels qui structurent et font évoluer les pratiques du secteur :

- l'ABC (décarbonation),
- l'UPGE (génie écologique),
- le Cluster Eau Milieux Sols Paris Île-de-France (innovation urbaine et gestion des ressources),
- AGIR Transport (mobilités durables)
- MRF (optimisation et entretien du patrimoine d'infrastructures).

À travers ces réseaux, INGETEC contribue à l'évolution collective des pratiques, renforce les compétences de ses équipes et affirme une vision de l'ingénierie tournée vers la résilience des territoires.

Un savoir-faire projeté au-delà des frontières métropolitaines

L'engagement d'INGETEC hors de France métropolitaine est le prolongement naturel d'une mission : mettre l'ingénierie au service des territoires là où les besoins en infrastructures, en résilience et en reconstruction sont les plus forts.



Cette dynamique s'est d'abord construite dans les DROM, en particulier à **La Réunion et à Mayotte**, où les enjeux d'aménagement, de gestion des ressources ou de pression démographique appellent des réponses robustes et adaptées aux réalités locales. Ces territoires constituent pour l'entreprise un terrain d'engagement de long terme.

Cette expérience a ouvert la voie à une ambition internationale plus large. La participation d'INGETEC au **programme Immersion Ukraine 2025** aux côtés de Business France, marque une étape significative de cette trajectoire.

Confronter notre expertise aux enjeux de reconstruction d'un territoire fragilisé par le conflit, c'est mettre l'ingénierie au service d'une responsabilité qui dépasse le cadre économique. Au travers de ces expériences qui enrichissent nos pratiques, INGETEC contribue au rayonnement de l'ingénierie territoriale française.

TÉMOIGNAGE



Mattéa Zondziuk Sudour,
Coordinatrice des projets internationaux et stratégiques chez INGETEC

« L'international n'a de sens que s'il repose sur des partenariats respectueux et durables. »

Vous avez rejoint INGETEC sur des projets stratégiques avant de basculer vers le développement international. Comment cette mission s'est-elle construite ?

Elle s'est construite assez naturellement. À l'origine, je n'avais pas été recrutée pour ce poste. J'ai d'abord rejoint l'entreprise en alternance sur des projets stratégiques, avant d'évoluer progressivement vers les projets internationaux. Cette orientation correspondait à une volonté forte des dirigeants : structurer le développement international d'INGETEC de manière sérieuse, cohérente et utile. Après une année d'alternance, puis plusieurs mois de préparation, j'ai intégré un V.I.E soutenu par Business France pour porter cette dynamique sur le terrain.

Pourquoi la Pologne s'est-elle imposée comme un choix prioritaire pour INGETEC ?

Le choix n'a pas été improvisé. Nous avons comparé plusieurs destinations en nous

appuyant sur des critères précis : la proximité géographique, le décalage horaire, l'appartenance à l'Union européenne, mais aussi la sensibilité du territoire aux enjeux écologiques et climatiques. La Pologne s'est imposée parce qu'elle concentre à la fois des besoins réels en matière de résilience territoriale et une vraie possibilité de coopération. Ce qui est important, c'est que nous n'abordons pas ce pays sous un angle purement commercial. **Notre ambition est de comprendre la Pologne comme une histoire et non pas comme un marché.** Cette phrase résume bien notre état d'esprit. Il s'agit de créer des partenariats d'égal à égal, en tenant compte du contexte, des acteurs locaux et des trajectoires territoriales.

Qu'est-ce que cette démarche dit, au fond, de la vision internationale d'INGETEC ?

Qu'elle repose d'abord sur l'écoute, la préparation et le respect du terrain. Avant même mon départ, six mois ont été consacrés à la préparation de la mission, avec notamment des cours de polonais et un accompagnement pour mieux comprendre les codes locaux. C'est essentiel. **INGETEC ne cherche pas à exporter des solutions toutes faites**, mais à transmettre un savoir-faire en matière de résilience écologique, d'adaptation au changement climatique et d'ingénierie des territoires, en construisant **des passerelles durables**. C'est une approche exigeante, mais aussi profondément cohérente avec ce que l'entreprise défend depuis plus de trente ans : **une ingénierie utile et tournée vers l'impact.**

VIE DANS L'ENTREPRISE

Pacte social



La force d'INGETEC repose sur ses équipes, la politique de ressources humaines est donc fondamentale pour garantir la pérennité de la structure.

Elle repose notamment sur :

- Une redistribution partielle du bénéfice net aux salariés résultant de la mise en application de l'**accord d'intéressement** en vigueur.
- La mise en place d'**horaires flexibles** et le développement du **télétravail** sur la base du volontariat.
- Des avantages sociaux variés reposant notamment sur des pratiques environnementales vertueuses avec le **forfait mobilité durable**.

Cette politique sociale, ainsi que la culture d'entreprise proposée par INGETEC (cf. interviews en page suivante) portent leur fruit puisque le turn-over d'INGETEC demeure en général de l'ordre de 5 % par an !



Moment de cohésion RIG

En 2025, nous avons organisé notre **réunion annuelle** au cœur du Musée des impressionnistes à Giverny en Normandie. Un lieu inspirant, symbole d'un dialogue harmonieux entre nature et création, en parfaite résonance avec les valeurs et la mission d'Ingétec.



Le CSE

Conformément à la réglementation, INGETEC est doté d'un CSE depuis 2023.



Ses missions sont de représenter l'ensemble du personnel en portant leurs revendications tout en s'investissant activement dans la gestion et le développement de la société.

Le CSE a également pour mission de renforcer la cohésion d'entreprise au travers de l'organisation d'événements de sensibilisation et/ou la mise en place d'une offre d'activités sociales et culturelles.

Sur l'exercice 2024-2025, cette mission s'est concrétisée par :

- Des activités de sensibilisation dans le cadre d'**Octobre Rose**
- L'organisation du repas d'entreprise de fin d'année
- La mise en place d'activités de teambuilding au sein des équipes
- L'adhésion à la **Plateforme LEETO** qui propose la mise à disposition des meilleurs avantages salariés pour leurs bénéficiaires.



L'occasion de réunir les collaborateurs d'INGETEC pour un moment de partage, de bilan et de perspectives. Une année marquée par des projets structurants, une croissance soutenue et une ambition renouvelée : concevoir des territoires résilients, bas-carbone et vivants.

Au programme : une conférence autour de l'exposition de la collection de la famille Nahmad dédiée aux œuvres modernes et contemporaines, des échanges riches avec des apiculteurs et jardiniers engagés... et un déjeuner durable et raffiné au restaurant OSCAR, mené par le chef étoilé David Gallienne.

TÉMOIGNAGES



Guillaume Dujardin

Directeur de projets
Pôle Eau
Chez INGETEC depuis 2004

« La compétence se construit dans la durée, mais surtout en situation. »

Vous êtes chez INGETEC depuis plus de vingt ans. Comment décririez-vous votre parcours ?

Je suis entré chez INGETEC comme technicien. À l'époque, mon rôle consistait essentiellement à collecter des données sur le terrain pour alimenter les analyses des ingénieurs. Progressivement, on m'a confié davantage de responsabilités : d'abord le traitement de ces données, puis des calculs hydrauliques, jusqu'à la gestion de projets.

Cette évolution s'est faite étape par étape, avec un principe clair : apprendre en faisant, mais jamais seul. J'ai toujours bénéficié d'un accompagnement structuré, avec un suivi et une forme de mentorat. C'est ce cadre qui permet de gagner en autonomie sans brûler les étapes.

Une progression maîtrisée, fondée sur la confiance et l'exigence.

Quel rôle joue l'environnement de travail dans cette montée en compétences ?

Il est déterminant. Chez INGETEC, la proximité entre les expertises est un véritable accélérateur. Travailler au quotidien avec des ingénieurs de disciplines différentes – hydraulique, géologie, environnement – permet de croiser les regards et d'élargir rapidement son champ de compétences.

Au départ, ces domaines peuvent sembler éloignés. En réalité, ils interagissent en permanence dans

les projets. Cette pluridisciplinarité nourrit une compréhension plus globale et permet de proposer des solutions plus pertinentes.

C'est dans ces échanges que se construit une expertise solide.

Comment cette dynamique se transmet-elle aux nouvelles générations ?

Il y a une continuité dans la manière de faire. INGETEC laisse sa chance aux jeunes profils, notamment via les stages, avec une volonté de les intégrer durablement lorsqu'ils s'inscrivent dans la culture de l'entreprise.

Nous sommes attentifs à leur montée en compétences : elle doit être progressive, structurée, sans mise en difficulté inutile. L'objectif est clair : construire des collaborateurs "solides", à l'aise dans leur rôle.

Partager l'expérience permet de faire gagner du temps aux équipes et de renforcer le collectif.

La transmission joue un rôle clé : c'est un investissement direct dans la performance du groupe.

Comment votre métier évolue-t-il aujourd'hui ?

Nos métiers bougent rapidement, notamment avec le développement de solutions fondées sur la nature et l'évolution des outils numériques. Les nouveaux arrivants apportent des compétences différentes, notamment sur les logiciels ou les méthodes.

Ce croisement entre expérience terrain et apports récents fait évoluer nos pratiques.

C'est ce mix qui permet à la fois de s'adapter et de progresser dans la durée.



Pauline Baudet,

Cheffe de projets
Pôle Mobilité
Chez INGETEC depuis 2024

« On nous donne les moyens d'agir, de décider et de contribuer concrètement aux projets. »

Pourquoi avoir choisi INGETEC ?

Ce qui m'a immédiatement attirée, c'est l'équilibre entre exigence technique et proximité humaine. INGETEC est reconnue pour la qualité de ses références, tout en restant une structure à taille humaine qui facilite les échanges et la collaboration au quotidien.

La dimension pluridisciplinaire a aussi été déterminante ; travailler au quotidien avec des profils variés permet de confronter les points de vue, d'apprendre rapidement et de monter en compétence sur des sujets complexes.

C'est un cadre très formateur, un environnement particulièrement stimulant où l'on progresse vite parce que l'on est exposé très tôt à des problématiques concrètes.

Quels éléments ont renforcé votre engagement ?

Mon activité porte sur les mobilités actives et décarbonées, j'ai donc été attentive à la cohérence entre le discours et les pratiques.

INGETEC met en place des dispositifs concrets : forfait mobilités durables, mise à disposition de vélos, plan de mobilité d'entreprise. Le télétravail est également bien

intégré, ce qui contribue à limiter certains déplacements tout en améliorant l'équilibre entre vie professionnelle et personnelle.

Ce sont des signaux forts : ils traduisent une approche opérationnelle, pas simplement déclarative.

Comment s'est déroulée votre intégration ?

Très rapidement et de manière assez naturelle. Petite anecdote : dès mon deuxième jour, j'étais en déplacement terrain en Vendée et la journée s'est terminée par une partie de moly sur la plage avec mes nouveaux collègues. Ce genre de moment reflète bien la culture interne : **on est impliqué sans délai dans les projets, mais aussi bien accueilli sur le plan humain !**

Qu'est-ce que cette expérience vous apporte aujourd'hui ?

Une montée en responsabilité accélérée.

J'ai rapidement gagné en autonomie et je pilote aujourd'hui des missions structurantes, notamment un accord-cadre d'études de faisabilité sur les modes actifs à l'échelle nationale.

Ce que j'ai particulièrement apprécié, c'est la confiance qu'on m'a accordée dès mon arrivée.

Je participe ainsi à de nombreuses réponses aux appels d'offres en Mobilité, qui nous permettent d'orienter nos activités vers les projets qui ont plus de valeur pour nous.

On nous donne les moyens d'agir, de décider et de contribuer concrètement aux projets.

LA FORMATION AU CŒUR DE LA POLITIQUE SOCIALE D'INGETEC

Des liens tissés avec le monde étudiant, les universités et grandes écoles

Au-delà du recrutement, ces partenariats traduisent la volonté d'INGETEC de maintenir un dialogue constant avec le monde académique, afin de transmettre ses expertises, faire découvrir la réalité des métiers de l'ingénierie et contribuer à la formation des futurs professionnels du secteur.

INGETEC participe ainsi aux forums annuels de plusieurs grandes écoles ouvrant aux métiers de l'ingénierie, de l'aménagement du territoire et de l'environnement : Polytech, INSA, Builders, EIVP, UTC Compiègne, ENTPE...

Nous présentons nos métiers aux étudiants et leur proposons des stages, alternances ou Thèses, leur permettant une intégration progressive dans la vie de l'entreprise et une découverte de la pluridisciplinarité du bureau d'études, leur permettant ainsi d'orienter leurs cursus selon leurs affinités.

Plus activement, certains collaborateurs d'INGETEC interviennent directement au sein d'universités et grandes écoles pour animer des cours sur des sujets d'expertises techniques tels que les structures de chaussée, les revêtements, la gestion intégrée des eaux pluviales, l'intermodalité... ou proposer des sorties de mise en situation sur le terrain.

À travers ces liens, INGETEC contribue à l'information et à la formation des jeunes destinés, peut-être, à travailler en bureau d'études.



La création de la société Ingécampus en 2025, labélisée Qualiopi, permet de proposer des formations sur les métiers d'Ingetec à l'externe. Cet outil en cours de développement permettra ainsi de travailler sur la notoriété de la société et mettre en avant ses experts, tout en permettant aux jeunes

Un processus de formation professionnelle continue pour une ingénierie innovante

L'identité d'INGETEC repose notamment sur la technicité de nos collaborateurs et notre pluridisciplinarité qui couvre un large éventail de métiers.

Afin d'animer cette culture d'entreprise, nous avons mis en place **les web'cafés** : un vendredi par mois, un collaborateur présente en visio devant l'ensemble des collaborateurs de la société, un sujet dans son domaine (les différences environnementales des revêtements de sols, pourquoi faire évoluer sa manière de se déplacer ?, les procédures réglementaires & environnementales dans les projets linéaires, pourquoi concerter en amont avec les services de l'État ?, la gestion de la DATA dans les projets de mobilité...) suivi d'un temps d'échanges libres en bonne convivialité.

Le Plan de Formation Annuel des collaborateurs, élaboré avec chaque responsable de pôle, et suivi via notre logiciel Lucca, permet à chacun de bénéficier d'une formation de qualité auprès d'organismes reconnus dans nos métiers : École des Ponts, CEREMA, Moniteur...

Nous souhaitons ainsi consolider nos bases et continuer à proposer des solutions pragmatiques et innovantes adaptées aux standards les plus récents.



Chantier école génie-végétal Guadeloupe

En 2024, Pierre-Brieuc Destombes, notre expert hydromorphologue, a animé en Guadeloupe un chantier-école consacré au génie végétal appliqué à la restauration d'une berge du canal des Rotours, à Morne-à-l'Eau.

Alternant apports théoriques et mise en pratique sur le terrain, cette intervention visait à transmettre aux acteurs opérationnels du territoire – collectivités, entreprises de travaux publics et intervenants en rivière – des techniques de génie végétal adaptées aux milieux tropicaux et capables de renforcer durablement la stabilité des berges de rivières en milieu tropical.

L'INSERTION, UN LEVIER CONCRET D'IMPACT TERRITORIAL

Chez INGETEC, l'engagement en faveur de l'insertion ne relève pas simplement d'une obligation contractuelle, mais également d'une conviction ancrée dans la manière même de concevoir l'ingénierie des territoires.

Au fil des projets, une évidence s'est imposée : l'aménagement ne produit pas uniquement des effets techniques ou environnementaux. Il génère aussi un impact social direct, notamment en matière d'accès à l'emploi et de montée en compétences. C'est dans cette logique que l'entreprise intègre, depuis plus de quinze ans, des clauses sociales dans ses marchés, en lien étroit avec les collectivités et les acteurs locaux de l'insertion.

Cette approche repose sur un principe simple : faire de chaque projet une opportunité d'apprentissage, d'intégration et de transmission.

Concrètement, INGETEC mobilise des dispositifs d'insertion dès les phases d'étude comme en phase travaux. Sur des missions d'ingénierie, cela se traduit par l'intégration de personnes en insertion sur des tâches à forte valeur ajoutée : relevés terrain, production graphique, enquêtes de mobilité ou encore traitement de données. Ces missions sont systématiquement accompagnées, encadrées et pensées comme de véritables parcours d'apprentissage, avec tutorat, suivi et transmission des compétences.

En parallèle, l'entreprise s'appuie sur un réseau de partenaires spécialisés afin de garantir la pertinence des profils recrutés et la qualité de l'accompagnement proposé.

Une logique qui, au-delà des seuls projets, irrigue également le fonctionnement quotidien de l'entreprise grâce à de nouvelles collaborations ou bien encore par la sensibilisation des équipes aux enjeux d'insertion et de diversité.

Mais c'est sans doute sur le terrain que cet engagement prend tout son sens.

L'exemple de Sofiane en est une illustration concrète. Recruté en 2017 dans le cadre d'un dispositif d'insertion pour intervenir sur un chantier structurant, il a progressivement développé ses compétences jusqu'à intégrer durablement l'entreprise en CDI. Aujourd'hui, il supervise à son tour des chantiers et accompagne de nouveaux profils en insertion.

Cette trajectoire illustre ce que l'entreprise cherche à construire : non pas une insertion ponctuelle, mais des parcours durables.

Car au-delà des heures réalisées ou des obligations contractuelles, l'enjeu est ailleurs : permettre à chacun de retrouver un cadre de travail, d'acquérir des compétences et, parfois, de construire une trajectoire professionnelle.

OBJECTIFS 2026

Marque employeur :

Renforcer l'attractivité et la fidélisation des collaborateurs en structurant une marque employeur alignée avec les valeurs de l'entreprise, avec pour cibles : formaliser et intégrer 100 % des avantages sociaux dans les supports de recrutement d'ici fin 2026, déployer un processus de recrutement valorisant la raison d'être de l'entreprise.

Santé, sécurité au travail :

Structurer et renforcer la démarche santé-sécurité au travail en déployant une évaluation des risques formalisée sur 100 % des activités d'ici fin 2026 et en mettant en place un tableau de bord SST incluant des indicateurs de suivi avec un objectif de réduction continue des incidents.

TÉMOIGNAGE



Sofiane Tekouk

Surveillant de travaux et Référent Santé Sécurité INGETEC
Chez INGETEC depuis 2017

« INGETEC m'a donné ma chance. Aujourd'hui, c'est à mon tour de transmettre. »

Vous avez rejoint INGETEC dans le cadre d'un dispositif d'insertion. Qu'est-ce que cette première expérience a changé dans votre parcours professionnel ?

Ingetec m'a donné ma chance en 2017 pour assurer le rôle de Contrôleur de Travaux. J'ai appris et assuré mon rôle pendant les 3 années du chantier, cela m'a formé et j'en suis fier. Je suis monté en compétence car après le chantier, Ingetec m'a proposé un CDI que j'ai accepté.

Quel regard portez-vous sur cette transmission ?

Aujourd'hui, je supervise des chantiers en Île-de-France, Normandie, Picardie et je suis notamment intervenu en tant qu'aide-conducteur de travaux sur le chantier de la nouvelle ligne de bus T5 de Rouen. Cette expérience me permet d'envisager, à mon tour, le rôle de tuteur pour faire monter en compétence des personnes en insertion.



UNE INGÉNIERIE ENGAGÉE AU SERVICE DES TERRITOIRES ET DE L'ENVIRONNEMENT



Depuis plus de trente ans, INGETEC met son expertise au service des territoires avec une conviction qui guide chacune de ses interventions.

L'environnement ne peut plus être traité comme une variable d'ajustement, mais comme un principe structurant de l'aménagement.

Dans un contexte marqué par l'intensification des risques climatiques, la pression sur les ressources naturelles et l'évolution rapide des exigences réglementaires, cette approche s'est progressivement imposée comme le cœur même de notre métier.

Chez INGETEC, l'ingénierie environnementale ne se limite pas à l'accompagnement réglementaire d'un projet. Elle intervient dès les premières phases de réflexion, au moment où se dessinent les grands

équilibres d'un territoire : usages, mobilités, gestion de l'eau, préservation des sols, continuités écologiques, résilience des infrastructures.

Cette lecture amont permet d'**intégrer très tôt les enjeux environnementaux dans les arbitrages techniques et économiques**, afin de concevoir des projets à la fois robustes, sobres et durables.

Cette exigence repose sur une organisation résolument pluridisciplinaire. Hydrauliciens, ingénieurs environnement, spécialistes des mobilités, experts en génie écologique et en infrastructures travaillent de manière transversale pour apporter des réponses cohérentes à des problématiques qui, sur le terrain, ne se traitent jamais de façon isolée.

L'eau, les milieux naturels, les espaces publics, les infrastructures routières, la gestion patrimoniale des ouvrages ou encore la restauration écologique des sites sont autant de champs d'expertise qui composent le savoir-faire d'INGETEC.

Cette approche globale nous permet d'accompagner les collectivités, les aménageurs et les maîtres d'ouvrage dans la conception de territoires plus résilients répondant à des logiques de :

- Prévention des risques et protection des populations ;
- Préservation et restauration des milieux naturels ;
- Adaptation au changement climatique et décarbonation des mobilités et des activités ;
- Gestion durable de l'eau et des ressources naturelles.

Présente sur l'ensemble du territoire national, y compris en outre-mer, l'entreprise intervient à toutes les échelles : de l'opération ponctuelle à la stratégie d'aménagement de long terme.

Qu'il s'agisse de requalifier un espace urbain, de restaurer un milieu naturel, de sécuriser une infrastructure ou d'accompagner la transition des mobilités, chaque mission répond à la même exigence : conjuguer performance technique, sobriété environnementale et qualité d'usage.

Au-delà des ouvrages, c'est une certaine vision de l'ingénierie qui s'exprime.

Une ingénierie engagée, capable de dialoguer avec les réalités du terrain, de prendre en compte les contraintes opérationnelles des maîtres d'ouvrage et de proposer des solutions concrètes face aux défis écologiques et climatiques.

Parce que l'aménagement durable d'un territoire ne se décrète pas, mais se construit dans le temps, INGETEC place au cœur de son action la recherche d'un équilibre pérenne entre développement, protection des écosystèmes et qualité de vie pour les habitants.

C'est cette ambition qui, depuis plus de trois décennies, donne sens à notre engagement.



OBJECTIFS 2026

Pilotage :

Définir et déployer d'ici fin 2026 un tableau de bord d'indicateurs environnementaux couvrant 100 % des principaux impacts de l'entreprise (énergie, carbone, déchets, eau), avec un suivi régulier et des objectifs de réduction associés.

Déchets :

Réaliser d'ici fin 2026 un diagnostic multi-sites de la gestion des déchets couvrant 100 % des agences, identifier les flux et pratiques et définir un plan d'actions avec des objectifs de réduction et de valorisation associés.

NOS RÉALISATIONS : 2 PROJETS, UNE MÊME LOGIQUE D'INTERVENTION

RÉFÉRENCE 1

Réouverture de l'Orge à Juvisy (91)



Le projet de réouverture de l'Orge à Juvisy (chantier en cours) est le parfait exemple de notre vision d'une ingénierie territoriale pluridisciplinaire, pragmatique et opérationnelle.

Ce projet, qui prend son origine dans une démarche écologique et hydraulique (réouverture et renaturation d'un cours d'eau busé en milieu urbain), a constitué une formidable opportunité de repenser l'organisation spatiale et fonctionnelle du centre-ville pour répondre aux besoins de ce secteur économique dynamique, tout en réinventant les usages et en améliorant le cadre de vie des habitants et des usagers de l'espace public, dans une stratégie globale d'adaptation aux effets du changement climatique.

Cette étude a mobilisé l'ensemble des champs de compétence et d'expertise d'INGETEC pour concevoir un projet ambitieux :

- La rivière et ses berges retrouvent leur place en ville dans un espace dimensionné pour prévenir tout dysfonctionnement lors d'épisodes de crues. Mise en réseau avec les espaces verts existants et nouvellement créés, elle tisse une armature écologique pérenne et contribue au bien-être des habitants.
- Les cheminements dédiés aux modes actifs sont consolidés pour favoriser les déplacements du

quotidien sur des parcours sécurisés et accueillants, restaurant les liens entre les habitants, la rivière et les espaces de nature en ville. Ces espaces constituent autant d'îlots de fraîcheur fonctionnels dans une logique d'adaptation aux conséquences du changement climatique.

- Le juste dimensionnement des espaces urbains requalifiés et l'adaptation des revêtements aux usages permettent de renouer avec une gestion intégrée des eaux pluviales, en restaurant des mécanismes naturels bénéfiques pour l'environnement : alimentation des espaces verts, recharge des sols et des aquifères, évapotranspiration.



Ces aménagements répondent par ailleurs aux défis techniques propres à la requalification d'espaces urbains denses (nature des sols, présence de fondations et de réseaux enterrés) et font appel à des compétences solides et variées en maîtrise d'œuvre : VRD, génie civil et génie écologique. Ces expertises sont coordonnées au sein d'une organisation projet dédiée, mobilisée dès les premières phases de conception, pendant les procédures et les phases administratives (dossier loi sur l'eau, demande de subvention, permis d'aménager) et jusqu'à la livraison.

La concrétisation de ce projet, comme l'ensemble de nos réalisations, est une fierté partagée par l'ensemble des équipes d'INGETEC. Elle est le reflet de ce qui nous anime : une exigence technique au service du territoire, une vision intégrée de l'environnement et de l'aménagement, et un engagement durable aux côtés de nos maîtres d'ouvrage.

RÉFÉRENCE 2

Réduction des inondations sur le bassin versant du Grand-Morin (77)



Face à la multiplication des événements hydrologiques extrêmes, nos experts du pôle Eau d'Ingetec interviennent sur cinq domaines complémentaires, du bassin versant aux espaces urbains :

- Prévention des risques – modélisation hydrologique et hydraulique mobilisant des outils avancés pour caractériser les dynamiques de ruissellement et dimensionner les aménagements au plus juste.
- Restauration des milieux – reméandrage de cours d'eau, création de zones humides et d'expansion de crues, lutte contre l'érosion des berges. Performance hydraulique et gain écologique se renforcent mutuellement.
- Adaptation climatique – scénarios de précipitations intenses, sécheresses et élévation des températures intégrés systématiquement dès la conception des aménagements.
- Gestion durable des eaux pluviales en milieu urbain – désimperméabilisation, gestion à la source, infiltration à la parcelle : des solutions fondées sur la nature pour rompre avec le tout-tuyau.
- Intégration amont dans les projets d'aménagement – critères hydrauliques et écologiques introduits dès les phases amont pour que sécurité, biodiversité et durabilité avancent de concert.

En suivant cette logique, INGETEC accompagne le syndicat en charge des questions de GEMAPI sur le bassin versant du Grand Morin (77) dans la définition et la mise en œuvre d'un programme ambitieux de réduction des inondations couvrant 11 communes et une zone d'étude de 50 km².

Sur la base d'un diagnostic mêlant investigations terrain, analyse cartographique et modélisation hydraulique, nos équipes ont dimensionné un programme d'hydraulique douce (haies, noues, fossés à redents) et de zones de rétention temporaire (ZRT) qui permettent de réguler les ruissellements pour un volume global de rétention supplémentaire de 65 000 m³.

Première concrétisation de ce programme, la ZRT3 en cours de réalisation à Maisonnelles-en-Brie, illustre parfaitement l'approche intégrée d'INGETEC : reméandrage du cours d'eau en respectant les saules têtards existants, création d'une mare prairiale favorisant la biodiversité, plantation de 8 000 hélophytes et ensemencement de 10 000 m², pour un ouvrage capable de gérer des crues jusqu'à la période retour de 30 ans tout en reconstituant des habitats naturels diversifiés.



CLIMAT ET TRAJECTOIRE CARBONE

Chez INGETEC, le climat n'est pas un sujet périphérique ni un simple volet réglementaire. Il constitue désormais un fil conducteur qui irrigue l'ensemble de nos métiers, de la phase de diagnostic aux arbitrages techniques, jusqu'au suivi des travaux et à la gestion patrimoniale des infrastructures.

Cette conviction s'est renforcée au fil des projets : face à l'intensification des risques climatiques et à la nécessaire décarbonation des territoires, l'ingénierie a un rôle déterminant à jouer.

Notre engagement s'est d'abord structuré autour d'une démarche de **Bilan Carbone®**, engagée dans le cadre de notre feuille de route RSE.

Cet exercice ne vise pas uniquement à mesurer nos émissions ; il constitue un **outil d'aide à la décision** pour identifier nos principaux postes d'impact, fixer des priorités d'action et construire une trajectoire carbone cohérente avec nos ambitions à horizon 2027 en travaillant notamment l'axe des mobilités professionnelles qui constitue notre principale source d'émission de GES.

Au-delà de notre propre fonctionnement, cette approche se prolonge dans nos missions auprès des collectivités et des maîtres d'ouvrage.

Depuis plusieurs années, INGETEC intègre la dimension climatique dans les choix techniques proposés sur les projets : réemploi des matériaux, arbitrages sur les modes constructifs, optimisation de la durée de vie des ouvrages, gestion raisonnée des ressources et solutions fondées sur la nature font partie intégrante de nos recommandations.

Cette démarche s'appuie également sur un **outil interne de « modélisation carbone »**, développé pour objectiver les impacts des différentes variantes techniques dès les phases amont.

Cet outil permet de comparer plusieurs scénarios de conception, d'évaluer leur empreinte carbone prévisionnelle et d'orienter les décisions vers les solutions les plus sobres, sans compromis sur la robustesse technique ni sur la qualité d'usage.

Parce qu'une trajectoire bas carbone ne peut reposer uniquement sur des outils, INGETEC a également fait le choix d'investir dans la montée en compétence de ses équipes.



Le déploiement de la **Fresque du Climat** au sein de nos agences illustre cette volonté de diffuser une culture commune du climat et de renforcer la compréhension des mécanismes à l'œuvre. Pensée comme un temps d'intelligence collective, cette démarche permet aux collaborateurs de mieux relier les enjeux globaux du dérèglement climatique aux décisions prises au quotidien dans les projets.

Cette acculturation est essentielle : chez INGETEC, la question climatique n'est plus traitée comme une expertise isolée, mais comme une compétence transversale mobilisée dans les métiers de l'eau, des mobilités, des infrastructures et de l'environnement.

Notre ambition est claire : **faire du climat un critère structurant de la décision technique** et contribuer, à notre échelle, à la transition des territoires vers des solutions décarbonées et adaptées aux projections climatiques.

TÉMOIGNAGE



Romain Fenoux,

Chargé d'études
Pôle Mobilité
Chez INGETEC depuis
2022

« Le plan de mobilité devient
un outil concret pour objectiver
l'enjeu carbone. »

Pourquoi avoir engagé un plan de mobilité employeur au sein d'INGETEC ?

Parce que cela relevait, à nos yeux, d'une forme de cohérence. Chez INGETEC, nous accompagnons des collectivités et des entreprises sur ces sujets de mobilité depuis plusieurs années. Il était donc assez naturel de nous appliquer à nous-mêmes ce que nous recommandons à nos clients.

Dans notre cas, la démarche n'était pas une obligation réglementaire. Elle a été engagée de manière volontaire, dans le cadre plus large de la démarche RSE de l'entreprise.

C'est précisément ce qui lui donne du sens : il ne s'agissait pas de cocher une case, mais de mieux comprendre nos propres pratiques pour identifier des leviers d'action concrets.

Comment ce travail a-t-il été mené ?

Nous avons construit la démarche en deux temps : d'abord un diagnostic, puis une stratégie assortie d'un plan d'action. Le diagnostic s'est appuyé à la fois sur

les données internes de l'entreprise et sur deux enquêtes menées auprès des collaborateurs.

L'objectif était de disposer d'une vision précise des déplacements domicile-travail, mais aussi des déplacements professionnels, qui occupent une place importante dans nos métiers.

Ce travail nous a permis d'analyser les distances parcourues, les temps de trajet, les parts modales et les différences de pratiques entre agences. C'était essentiel, car les réalités de déplacement sont très hétérogènes selon les territoires, les implantations et les profils.

En quoi cette démarche dépasse-t-elle la seule question de la mobilité ?

Elle touche directement à la question du carbone et, plus largement, à la manière dont une entreprise intègre les contraintes environnementales dans ses choix.

En structurant cette analyse, nous avons aussi produit des données exploitables pour évaluer l'impact carbone des déplacements, en appliquant des facteurs d'émission selon les modes de transport utilisés. Autrement dit, le plan de mobilité ne sert pas seulement à observer les usages : il permet aussi d'objectiver les marges de progrès et d'éclairer les décisions futures. C'est ce qui en fait un véritable outil de pilotage.

Pour moi, l'intérêt est là : transformer un sujet souvent perçu comme périphérique en un levier très concret de cohérence, d'exemplarité et d'action.

INDICATEURS

Afin d'objectiver sa démarche RSE et de suivre concrètement ses progrès, INGETEC a choisi de s'appuyer sur une sélection d'indicateurs reconnus issus, pour une large part, des référentiels de la Global Reporting Initiative (GRI). Ce socle d'indicateurs permet de structurer le pilotage des engagements de l'entreprise autour de données comparables, mesurables et suivies dans le temps, tout en renforçant la transparence vis-à-vis de ses parties prenantes.

ENVIRONNEMENT		
	Énergie : consommation électrique	71800 kWh
	Eau : volume d'eau consommée	520 m³
	Émissions de GES - Émissions directes (scope 1) - Émissions indirectes liées à l'énergie (scope 2) - Autres émissions indirectes (scope 3) - Total Scopes 1-2-3 - Quantité d'émission par unité de chiffre d'affaires	153 tCO2e 2 tCO2e 1110 tCO2e 1265 tCO2e 130,95 kgCO2e / K€ de CA
SOCIAL		
	Emploi : - Âge moyen - Ancienneté moyenne - Taux d'absentéisme	33,2 ans 4,6 ans 1,9%
	Santé, sécurité au travail : Taux de fréquence des accidents du travail (nb Accident / million d'heures travaillées)	8,17 (moyenne française : 21)
	Formation : Taux de salariés ayant reçu une formation	16%
	Égalité : Index EgaPro	85
GOUVERNANCE		
	Management de la RSE : Nombre annuel de comités RSE	7
	Certifications / qualifications marquantes obtenues : - Bilan carbone : Évaluateur Bilan Carbone® - OPQBPI 2111 : Maîtrise d'œuvre de génie écologique	2
	Sécurité des systèmes d'information : Plaintes fondées relatives à l'atteinte à la confidentialité des données des clients et aux pertes de données des clients	0





Vers la qualité de société à mission

Ce premier rapport RSE n'est pas une finalité. Il marque une étape, un point d'appui, presque une prise de date.

Au fil de ces derniers mois, INGETEC a choisi de mettre en mots, en méthode et en gouvernance ce qui, depuis longtemps déjà, irrigue sa manière d'exercer son métier : le sens de la responsabilité, l'exigence technique, l'attention portée aux impacts de ses décisions et la volonté d'inscrire son développement dans une vision durable.

Cette démarche de structuration ouvre aujourd'hui une perspective plus large.

Au-delà du pilotage de nos engagements environnementaux, sociaux et éthiques, elle nous conduit à interroger plus profon-

dément la place de l'entreprise dans son écosystème, son utilité, sa contribution et la nature de la valeur qu'elle crée.

C'est dans cet esprit qu'INGETEC souhaite désormais poursuivre sa trajectoire vers la qualité de société à mission.

Cette ambition ne relève ni d'un affichage, ni d'une posture. Elle traduit la volonté d'inscrire dans la durée une vision claire de notre rôle : concevoir, accompagner et décider avec une exigence de performance qui intègre pleinement les enjeux humains, territoriaux et environnementaux.

Devenir société à mission, c'est franchir une étape supplémentaire. C'est faire de notre raison d'être un cadre explicite pour l'action, un repère partagé pour les

équipes et un engagement lisible pour nos clients, partenaires et parties prenantes.

Dans un contexte où les entreprises sont attendues bien au-delà de leur seule performance économique, nous faisons le choix d'une responsabilité assumée, mesurable et exigeante.

Ce rapport en pose les premières fondations.

La suite s'écrit dans la continuité de cet engagement : avec méthode, avec lucidité, mais surtout avec la conviction que l'entreprise a un rôle déterminant à jouer dans les transformations à venir.

Nicolas Bauduffe

Nos implantations



Pour répondre à la disponibilité attendue par nos clients, INGETEC développe une stratégie d'implantations délocalisées. Réactivité et présence sont assurées par des équipes de proximité.

AGENCE ÎLE-DE-FRANCE

Siège social
67 rue Damesme
75013 Paris

AGENCE AUVERGNE RHÔNE ALPES

Agence Lyon :
3 rue de Genève
69006 Lyon

AGENCES NORMANDIE

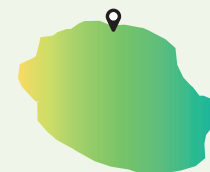
Adresse administrative
135 Allée Paul Langevin
Immeuble Faraday – BP 66
76233 Bois-Guillaume Cedex

Antenne Le Havre :
56 Avenue Foch
76600 Le Havre

AGENCES NOUVELLE AQUITAINE

Agence Bordeaux
43 - 45 Rue d'Armagnac
33800 Bordeaux

Agence Biarritz
45 Avenue du J.F. Kennedy
64200 Biarritz



LA RÉUNION



MAYOTTE

AGENCES OCÉAN INDIEN

Agence La Réunion
62 Boulevard du Chaudron
97490 Saint Denis

Agence Mayotte
18 Rue Marindrini
97600 Mamoudzou



Nous contacter :

ingetec@ingetec.fr | 02 35 07 94 20 | www.ingetec.fr